

Notulen vergadering MR

1 december 2016

Aanwezig: Roos, Peter, Annemarie, Erik-Jan, Juliette

Vanuit directie: Trix, Astrid

Gast: ouder

*Notulen 11 oktober goedgekeurd.

*Mededelingen directie:

-Op de agenda staat het speerpunt van de MR om ouderparticipatie anders in te vullen. Wegens ziekte van Trix en een al volle agenda wordt dit punt doorgeschoven naar een volgende vergadering.

-In kader van de Gezonde School wordt het ventilatiesysteem opnieuw onderzocht. Het systeem wordt schoongemaakt en filters vervangen.

-Er is hard gewerkt aan een aanvraag voor nieuwe inrichting van het schoolplein. Het plan is in een sneltreinvaart opgesteld in samenwerking met een ouder van de Achthoek en met deskundigen. Het is een uitgebreid plan van aanpak geworden dat aan allerlei regelgeving voldoet. Eind december moet duidelijk worden of de subsidie (waar de school zelf 20% van zal moeten investeren) beschikbaar komt. Het zou een enorme opsteker zijn, maar dat is dus nog afwachten. Wellicht is het een idee om 'het schoolplein' uitgebreider en eventueel in een speciale vergadering te agenderen.

-Scores school tov andere Absa scholen. De Piet Hein scoort goed. Bijvoorbeeld op taal, maar volgens Trix 'is dat iets dat je zou mogen verwachten gezien de populatie van de school'. Punten van aandacht: Rekenen blijft iets achter. Opvallend: Piet Hein heeft een bijna zelfde score als Podium.

Update n.a.v. vergadering 28/3: Inmiddels zijn de rekenresultaten verbeterd. Het ziet ernaar uit dat de rekenwerkgroep na analyse het onderwijs succesvol heeft aangepast.

-De Begrotingsgesprekken zijn ivm overgang administratiekantoor een week uitgesteld (naar 8 dec)

Groot deel van de begroting ligt 'vast'. Extra financiën zijn uitgegeven aan nieuwe methode Engels en om digitalisering verder uit te rollen. Directie wil uitzoeken of het wenselijk is om in groep 3 over te gaan naar Ipad in plaats van chromebook.

Een zorg is dat de nieuwe methodes duur zijn. Geld gaat bijvoorbeeld zitten in veel verwerkingsmateriaal, ict licenties. Het is een puzzel, maar gelukkig is het leerlingaantal goed.

-Helaas is de school maatschappelijk werkster vertrokken. Om de continuïteit te waarborgen is het fijn dat de school Gertrude van Het Gouden Ei heeft weten aan te trekken.

Update n.a.v. vergadering 28/3: Inmiddels is het maatschappelijk werk opgepakt door Willemijn Derks. Dat loopt naar tevredenheid.

-Iets waar we allen alert op moeten zijn is het vervangingsfonds. Aan dit fonds betaal je een bijdrage, maar de mogelijkheden worden steeds verder uitgekleeft. Extern vervanging inhuren is ook lastig door regelgeving (daar je bij drie keer al een arbeidsrelatie hebt) en personeelskrapte. Absa zet

daarom in op een constructie waarbij eigen risico geldt en dat is door de GMR goedgekeurd. Trix geeft aan dat het goed regelen van vervanging een forse uitdaging is en dat zo'n eigen risico ook een negatief neveneffect kan hebben (bijvoorbeeld dat leerkrachten zich minder snel ziek melden en doortobben).

Update n.a.v. vergadering 28/3: Inmiddels is de school uit het vervangingsfonds, maar door de Absa moet daar nog beleid op worden gemaakt. Binnen de GMR zal dit thema nauwlettend in de gaten moeten worden gehouden.

- wat er te gebeuren staat aankomend kwartaal:

- * Voor discalculi – stappenplan schrijven

- *Rekenen: rekenmaterialen aangeschaft en leraren trainen hoe je leerlingen begeleidt bij het rekenen.

- *Taal wordt op meerder niveaus aangeboden en middels Nieuwsbegrip XL

-Dashboardgesprekken: Uit antwoorden van de leraren blijkt dat de leerlingen niet hoog scoren op impulsbeheersing. Er wordt gesproken over hoe representatief deze uitkomst is.

-Gast breekt in vergadering in en geeft aan dat de wervingsprocedure voor nieuwe MR leden in strijd is met de MR reglementen. Annemarie vertelt hoe de procedure in zijn werk is gegaan. Een procedure waar de hele MR en directie mee hebben ingestemd. En die -omdat iemand tussentijds vertrokken is- zonder verkiezing gevolgd kon worden. Ook wordt er geschetst hoe moeizaam het in het verleden was MR leden te vinden. Er volgt een eindconclusie waarbij wordt besloten dat er door de nieuwe MR gekeken gaat worden naar het reglement en eventueel hoe dit opnieuw in te vullen. Gast vertrekt.

-Vanuit de Absa is er de vraag gekomen om een SWOT analyse van de school te maken. Trix vraagt MR leden bij wijze van steekproef hoe leraren en ouders deze zouden invullen. Gezamenlijk vullen we de formulieren in.

*Met het plotselinge vertrek van Brenda uit de MR is er ook een plek in de GMR vacant. Roos zoekt voor de volgende vergadering uit of dat iemand uit de MR moet zijn en of daar verder regels over bestaan. Agendapunt voor de volgende vergadering.