

Basisschool Piet Hein



Oostelijke Handelskade 6
1019 BM Amsterdam
telefoon: 020 - 419 52 42
www.basisschoolpiethein.nl
info@basisschoolpiethein.nl

Basisschool Piet Hein
Themabrief 34
Schooljaar 2018-2019
Oktober 2018

Beste ouders/verzorgers,

Het schooljaar is fris gestart met vers geschilderde lokalen, blinkend schone vloeren en veel nieuwe gezichten. In deze eerste nieuwsbrief stelt directeur Trix Derriks de nieuwe medewerkers allemaal aan u voor en vertelt ze over de plannen voor de komende periode.

Wie zijn er nieuw in het team van de Piet Hein?

"Ons team startte dit schooljaar op volle sterkte met veel nieuwe collega's. In groep 1/2E staat Nienke Kors voor de klas, naast Marja die een dag per week de verrijkingsklas voor groep 3/4 gaat begeleiden. Ingmar Frank is een nieuwe meester in groep 1/2D, naast Kim. Sander Dijksterhuis geeft les aan groep 4B. Groep 6A krijgt les van Sebastiaan Markot, samen met Danny Paulich. Danny is, samen met Bart Ufkes, gestart als zij-instromer. Hieraan gingen een zware selectie en intensieve stage vooraf dus ze zijn al enigszins ervaren. Op dit moment volgen ze de verkorte deeltijd aan de PABO. Bart staat voor groep 7A naast Kars Boerman - ook nieuw - en voor groep 8A naast Mariska. Op Nienke na hebben we alleen mannen aangenomen, we worden een 'meesterlijke' school! Maaïke van der Veldt is onze nieuwe intern begeleider voor groep 1 tot en met 4. Nadia Smidt-van Gelder kwam vorig jaar in dienst; zij heeft nu fulltime haar eigen klas (groep 4A). En Janneke Rutten geeft nu fulltime les aan de kleuters (1/2A).

Krijgen nieuwelingen ook een specifieke 'stoomcursus Piet Hein'?

"We hebben rijp en groen door elkaar aangenomen - waarbij groen in dit geval ook al een flinke dosis ervaring heeft opgedaan. Alle nieuwe medewerkers - ook de zeer ervaren - krijgen een intensief begeleidingstraject. Dat bestaat uit wekelijkse begeleiding in de klas, en op woensdagmiddag bijscholing op de Piet Hein-standaard. Bijvoorbeeld over PBS in intervisiegroepjes."

Fijn dat de school start zonder personeelstekort.

"Ik weet zeker dat onze sterke teamsfeer eraan bijdraagt dat wij nu geen personeelstekort hebben. We gaan professioneel, collegiaal en warm met elkaar om. De nieuwelingen voegen dan ook naadloos in, merken we. Als ik tijdens de

sollicitatie dacht: die lijkt me wel geschikt, liet ik de kandidaat een ochtend meelopen. Zo zie je van beide kanten meteen of het klikt, en het was vaak snel beklonken.

Het personeelstekort in het onderwijs is zeer ernstig. Veel scholen startten met een onvolledige formatie. Als iemand afvalt, krijg je daar niet snel een ander voor terug. Ik ben blij dat we het op de Piet Hein tot nu toe weten te klaren. Maar laat een grote griepgolf alsjeblieft wegblijven, anders bestaat de kans dat we kinderen naar huis moeten sturen. Het Breed Bestuurlijk Overleg (BBO) is erg geneigd kinderen naar huis te sturen om het tekort aan de ouders te laten 'voelen'. Dat doe ik juist liever niet."

Het imago van de Piet Hein is dit jaar een speciaal aandachtspunt?

"Om een gezonde school te blijven, moeten we bekendstaan als de leukste en beste school in de buurt. Dat lukt aardig. De Achthoek is erg gekrompen, waardoor wij er twee lokalen bij hebben voor muziek/drama en RT en de verrijkingsklas 3/4. We onderzoeken nu, samen met ouders, hoe we de Piet Hein zo goed mogelijk kunnen presenteren. Door in zoekmachines op nummer één te staan en via mond-tot-mondreclame van enthousiaste ouders en kinderen. Van verhuisde ouders horen we vaak dat ze de fijne sfeer en de hartelijke, benaderbare leraren op onze school missen."

Ben je tevreden met de ouderparticipatie?

"Ik ben blij met de OOCO, de ondernemende, ondersteunende, creatieve oudergroep. De manier waarop ze de ouderpotentie zo onafhankelijk in kaart en beeld brengen, vind ik erg goed. Ze stellen zich dienend en bescheiden op, dat maakt hen voor ons heel toegankelijk. Voor het project hebben ze achter de schermen bergen werk verzet. We verheugen ons op de verdere samenwerking."

Zijn er nog aanpassingen naar aanleiding van het werkdrukakkoord?

"Zeker - we zijn gaan nadenken over werkdrukverlichting. Leerkrachten ervaren kinderen met gedragsbijzonderheden als zwaar; hen willen we in de klas ondersteunen door een gedragsteam in te zetten. Marieke is gedragspecialist en Kim gaat zich hierin ook specialiseren. Verder zorgen we dat fulltime medewerkers een keer in de twee weken - en parttime medewerkers een keer in de vier weken - anderhalf tot twee uur uit de klas kunnen. Om onder andere die uren op te vangen, vonden we ook een volwaardige leerkracht, dat is Anniek Dekker. Nóg een nieuw gezicht is Janiek Groothedde. Zij wordt voornamelijk ingezet voor extra RT in de bovenbouw en zal invallen waar nodig. Een bijzonder detail is dat we dit jaar veel 'zwangeren' hebben: Sebastiaan heeft net een zoontje gekregen, Arthur net een dochtertje en Floortje, Pauline, Ingmar en Danny worden binnenkort moeder of vader en hebben daarna recht op ouderschapsverlof. Onze onvolprezen Ciska blijft dus hard nodig en in elke groep invallen."

Wat zijn de plannen rond onderwijsontwikkeling?

"We houden efficiënter overleg. In plaats van met een grote vergadering vol agendapunten die niet voor iedereen van toepassing zijn, hebben we overleg met de groep die betrokken is bij het onderwerp. Compleet gefocust op de inhoud van het onderwijs. De onderwerpen worden vaak ingebracht door de werkgroepen. We hebben een werkgroep taal, rekenen, wereldoriëntatie, ICT en pedagogisch klimaat. In komende themanieuwsbrieven zullen we uitleggen wat hun belangrijkste doelen zijn. Schoolbreed laten we ons begeleiden bij een innovatieve en uitdagende aanpak van wereldoriëntatievakken zoals aardrijkskunde, geschiedenis, cultuur en natuur/techniek.

Teambreed richten we ons op autonomie en betrokkenheid van de kinderen. Als leerlingen meer mogen meedenken en meedoen, worden ze vanzelf meer betrokken, is het idee. Een belangrijke taak is zorgen dat het pedagogisch klimaat sociaal, emotioneel en creatief in balans is, naast de vaardigheden zoals rekenen en taal. Ik heb er alle vertrouwen in dat we dat met ons team voor elkaar krijgen."

-VACATURE IN DE BIEB-

Mooie vrijwilligersfunctie beschikbaar! Voor de schoolbibliotheek zoeken we een leuke ouder of grootouder die het biebtteam op maandag wil versterken. Ben je of ken je iemand die affiniteit heeft met kinderen en kinderboeken? En kun je deze functie voor langere tijd vervullen? Geweldig - stuur je een mailtje naar Boelhouvermariet@gmail.com of loop je even langs bij haar? Zij is er op dinsdag en donderdag. Mariet is ons hoofd bibliotheek en de bezielende kracht achter onze biebt.

De themabrieven zijn een initiatief van het team, om u beter te informeren over de keuzes die we maken en het werk dat we achter de schermen verrichten. De eerder verschenen nieuwsbrieven vindt u op www.basisschoolpiethein.nl onder de kop 'Nieuws'.